

# Деньги и таланты должны оставаться в семье

+ | TI × IV Форум лидеров корпоративного обучения России



# Ксения Румбешт

Директор Цифровой академии  
Холдинга Т1

Привет, коллеги!



# ИТ-холдинг Т1 – лидер российского ИТ-рынка

26 000+

численность  
сотрудников

400+

городов присутствия  
в России

800+

проектов реализовано  
для государства и ключевых  
отраслей

249 млрд ₽

Выручка холдинга  
за 2024год

# Оплата проезда всех видов общественного транспорта в Москве

Платформа «Транспортный процессинг» обеспечивает бесконтактную оплату, электронные билеты, персонализированные тарифы и аналитику данных.

## Для граждан

- + 100% бесконтактная оплата без очередей и задержек
- + Экономия денежных средств

## Для города

- + Повышение скорости пассажиропотока
- + Снижение операционных расходов на обслуживание инфраструктуры
- + Снижение объема мусора за счет отказа от бумажных билетов и пластика





# Без пластика в метро Санкт-Петербурга

Переход на биометрическую оплату проезда  
в метро с использованием отечественных  
технологий.

## Для граждан

- + Ускорение процесса прохода через турникеты
- + Безопасность платежей и удобство оплаты без использования пластика

## Для государства

- + Снижение нагрузки на инфраструктуру и экологию
- + Первый шаг к развитию цифровой экосистемы на общественном транспорте
- + Основа для дальнейшей цифровизации городской инфраструктуры.





# Цифровизация технического обслуживания самолётов в Шереметьево

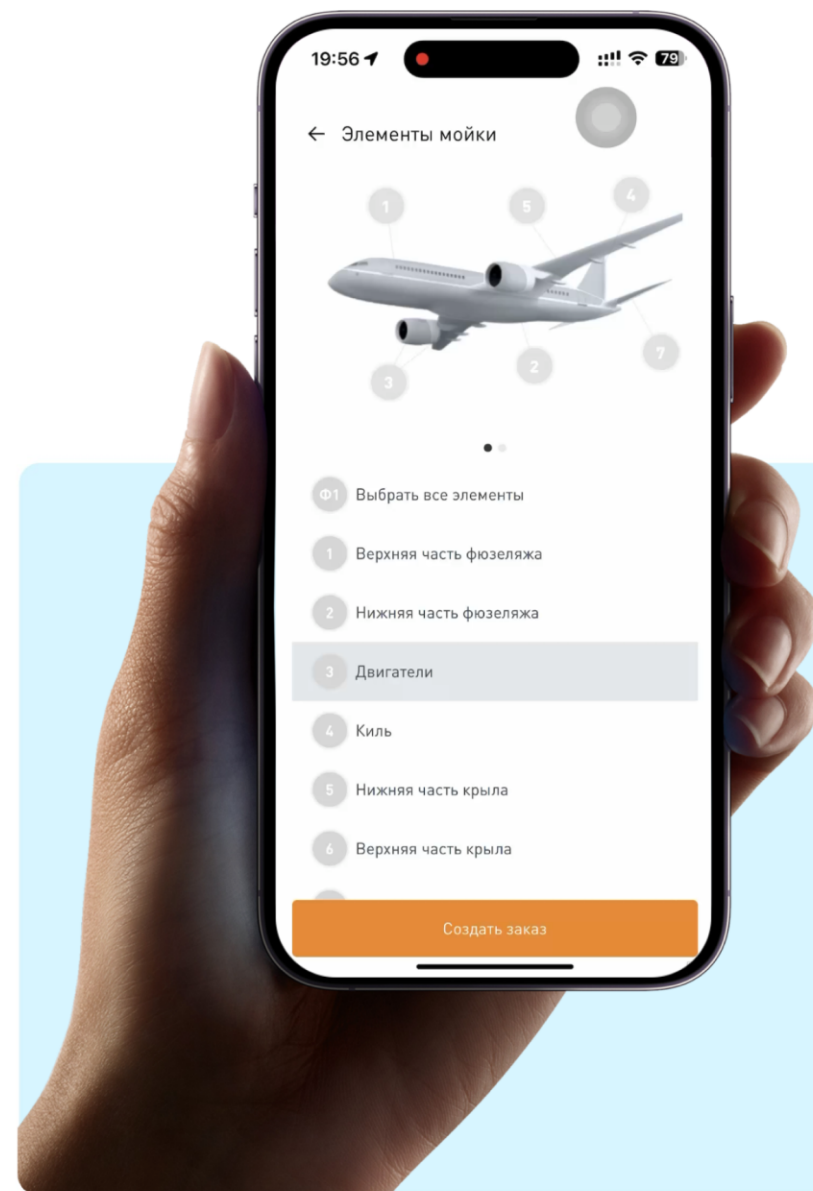
Вместо бумажного документооборота, мы внедрили систему управления работами в реальном времени.

## Для пассажиров

- + Сокращение задержек рейсов по техническим причинам
- + Повышение уровня безопасности полётов

## Для бизнеса

- + Минимизация штрафов из-за задержек в обслуживании
- + Автоматическая проверка корректности заказов
- + Отслеживание процесса в реальном времени
- + Автоматизация отчётности





# Новый стандарт продаж: покупки без очередей



Мы установили 14 000 касс самообслуживания  
в крупнейшей федеральной сети супермаркетов.

## Для покупателей

- + Сокращение времени ожидания — теперь 40% покупателей пользуются КСО
- + Улучшение сервиса — сотрудники супермаркета переключились на работу в торговом зале

## Для бизнеса

- + Автоматизация 3500 рабочих мест
- + Интеграция с существующими ИТ-системами
- + Бесперебойная работа КСО и поддержка 24/7



# Голосовой ассистент хирургической безопасности

Совместный проект с Центральным институтом травматологии и ортопедии им. Приорова Минздрава РФ.

## Эффекты от внедрения

- + Снижение времени на прохождение чек-листа
- + Врач не отвлекается от своих основных обязанностей
- + Повышение безопасности пациентов
- + Повышение эффективности коммуникации врачей в периоперационном периоде

## Перспективы

- + Разработка ПО с ИИ и поставка оборудования
- + Масштабирование решения на 20 операционных в ЦИТО
- + Создание совместного продукта с ЦИТО для выхода в рынок (потенциал внедрения ПО в порядка 300 операционных только в области ортопедии и травматологии)
- + Обеспечение охвата рынка в области ортопедии и травматологии благодаря директору ЦИТО Назаренко А.Г. (главный травматолог Минздрава РФ)
- + Адаптация решения под другие области медицины (кардиология, анестезиология и реаниматология, онкология и т.д.).





20 000 000 ₽

каждый день

20 0000 0000 ¥

# Почему уходят?

1. Недостаточная оплата труда

2. Токсичный руководитель

3. Отсутствие карьерного роста

4. Неинтересные задачи



Инсайт

**ХОТЯТ СМЕНИТЬ  
КОМАНДУ,  
а уходят  
из компании!**

# Модуль «Карьерные маршруты»

Цифровое решение, которое помогает сотрудникам расти и развиваться, а руководителям и HR следить за процессом и помогать.

# Со стороны сотрудника

The screenshot shows the +|TI internal portal interface. At the top, there is a navigation bar with links: "Продукты и сервисы ТТ", "Приведи клиента", "Мои сервисы", "Мобильное приложение", and "Чат-бот". Below this is a search bar with the placeholder text "Что найти или сделать". On the left, a sidebar menu lists various sections: "Новости", "События", "Активность", "База знаний", "Оргструктура", "Цифровая Академия ТТ", "Сообщества", "Бенефиты", "Сервисы", "График отпусков", "Карьерные маршруты" (highlighted), "Agile-биржа", "Целеполагание", "Приведи друга", "Опросы и тесты", "Ресурсы", and "Полезные ссылки".

The main content area features a large blue banner titled "Карьерные маршруты" (Career Paths). The banner includes a compass icon and the +|TI logo. The text on the banner reads: "Карьерное развитие – это осознанный выбор и действия сотрудника, направленные на улучшение профессиональных навыков, повышение квалификации, расширение компетенций и углубление понимания сферы деятельности. Создай свой карьерный маршрут, участвуй в проектах, выполняй задачи развития и получи конкурентные преимущества для горизонтального перехода на новые роли, развития экспертных навыков или продвижения по карьерной лестнице."

Below the banner, there are tabs for "Мои маршруты", "Анкета", "Сотрудники", "Профили ролей", "Отчёты", and "Назначения". The "Мои маршруты" tab is active, showing a message: "У тебя нет активных карьерных маршрутов" (You have no active career paths).

On the right side of the main content area, there is a button "+ Создать маршрут" (Create route). Below it, a dropdown menu shows "Составляющие маршрутов" (Route components) with the option "Только активные" (Only active) selected. Further down, a section titled "Полезная информация" (Useful information) contains links for "Поддержка" (Support) and "Инструкции" (Instructions).

# Со стороны руководителя

Продукты и сервисы T1 | Приведи клиента | Мои сервисы | Мобильное приложение | Чат-бот

Что найти или сделать

252

## Карьерные маршруты

Мои маршруты | Анкета | **Сотрудники** | Профили ролей | Отчёты | Назначения

Количество сотрудников: 5042

|                                                        |                                                                                                  |                                                                   |                        |                        |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
|                                                        | <b>Агафонов Егор Вячеславович</b><br>Специалист Сервис Деск   Отдел Сервис Деск                  | Текущая роль<br>Специалист поддержки пользователей - Поддержка L1 | Анкета<br>Опубликована | Активные маршруты<br>1 |
| По карьерному маршруту нужно провести карьерный диалог |                                                                                                  |                                                                   |                        |                        |
|                                                        | <b>Агеева Светлана Станиславовна</b><br>Главный аналитик   Группа Кассово-инкассационные сервисы | Текущая роль<br>Системный аналитик                                | Анкета<br>Опубликована | Активные маршруты<br>1 |
| По карьерному маршруту нужно провести карьерный диалог |                                                                                                  |                                                                   |                        |                        |
|                                                        | <b>Адизов Магомед Саид-усманович</b>                                                             |                                                                   |                        |                        |

Сотрудник  
ФИО, номер, логин

Этап маршрута  
Выбери из списка

Руководитель  
ФИО, номер, логин

Подразделение  
Выбери из списка

Целевая роль в маршруте  
Выбери из списка

☒ Показывать сотрудников только с активными маршрутами

Сбросить все

© 2025 Разработано ТАЛНЭКС



Со стороны HR и всей компании

**Утрата знаний и экспертизы**

**Простой рабочего места**

**Поиск и подбор нового сотрудника**

**Онбординг**

**Обучение**

**Низкая продуктивность в первые месяцы**

**Репутационные риски**

**Экспертиза остаётся в компании**

**Простоя нет**

**Поиск нового сотрудника не нужен**

**Онбординг не нужен**

**Обучение**

**Продуктивность не падает**

**Репутационных рисков нет**

**Добровольное развитие сотрудников и их компетенций**

# Результаты «Карьерных маршрутов» в Т1

с сентября 2024 по июль 2025

5367

маршрутов  
создано

# Почему это прорыв?

**Сотрудникам**

**win**

**Руководителям**

**win**

**HR**

**win**



# Почему это прорыв?

Сотрудникам

win

Руководителям

win

HR

win

Компании

win

Модуль «Карьерные маршруты» –

**способ оставить  
деньги и таланты  
в семье**

# Хотите так же?



## Ксения Румбешт

Директор Цифровой академии Холдинга Т1

KRumbesht@inno.tech

+7 921 658-84-69

@kseniya\_rumbesht

